

Carrera: Técnico en Gestión de Recursos Humanos

Título: Técnico en Gestión de Recursos Humanos

Duración: 4 Semestres

DIPLOMADOS

La malla curricular considera certificaciones intermedias de módulos en función de áreas de desempeño laboral.

PROGRAMA FORMACIÓN GENERAL

La malla curricular contempla asignaturas de nivelación, en su primer año, y de competencias genéricas de empleabilidad en sus niveles superiores

- A** Diplomado en Desarrollo de RRHH
- B** Diplomado en Administración de RRHH
- C** Diplomado en Seguridad Laboral
- D** Diplomado en Gestión de Remuneraciones
- E** Diplomado en Análisis de Mercado

- Formato Presencial
- Formato Mixto: Hasta 50% de horas pueden ser a distancia en forma sincrónica. La diferencia es de forma presencial.
- Formato 100% a Distancia: en Aula Virtual en forma asincrónica.

	1° Semestre	2° Semestre	3° Semestre	4° Semestre	
ASIGNATURAS DISCIPLINARES	Descripción de Cargos A	Capacitación y Desarrollo de Personas A	Procesos de Bienestar y Servicios C	Prevención de Riesgos Laborales C	Examen de Título
	Reclutamiento y Selección de Personas A	Evaluación de Desempeño de Personas A	Remuneraciones D	Legislación Laboral D	
	Administración B	Procesos Contables en RRHH D	Gestión y Control Presupuestario D	Software de Remuneraciones ERP D	
	Recursos Humanos B	Administración de RRHH Privado y Público B	Herramientas para la Gestión de la Información	Práctica Profesional	
			Procesos de Negociación		
			Economía para el Análisis de Mercados E	Estadísticas para el Análisis de Mercados E	
ASIGNATURAS PFG	Comunicación Oral y Escrita				
	Nivelación Matemática	Computación Aplicada		Innovación y Emprendimiento	