

EMTP Plan de Articulación con Educación Media Técnico Profesional Especialidad en Administración

Carrera: Técnico en Gestión de Recursos Humanos

Título: Técnico en Gestión de Recursos Humanos

Duración: 3 Semestres

DIPLOMADOS

La malla curricular considera certificaciones intermedias de módulos en función de áreas de desempeño laboral.

PROGRAMA FORMACIÓN GENERAL

La malla curricular contempla asignaturas de nivelación, en su primer año, y de competencias genéricas de empleabilidad en sus niveles superiores

Asignaturas a Convalidar

Comunicación Oral y Escrita	Remuneraciones
Nivelación Matemática	Legislación Laboral
Computación Aplicada	Reclutamiento y Selección de Personas
Recursos Humanos	
Descripción de Cargos	

1° Semestre 2° Semestre 3° Semestre

Procesos de Bienestar y Servicios A	Capacitación y Desarrollo de Personas	Innovación y Emprendimiento
Prevención de Riesgos Laborales A	Evaluación de Desempeño de Personas	Estadísticas para el Análisis de Mercados
Gestión y Control Presupuestario B	Procesos Contables en RRHH B	Software de Remuneraciones (ERP) B
Administración	Administración de RR.HH. Privado y Público	Práctica Profesional
Economía para el Análisis de Mercados	Procesos de Negociación	
	Herramientas para la Gestión de la Información	

Examen de Título

- A** Diplomado en Seguridad Laboral
- B** Diplomado en Gestión de Remuneraciones

- Formato Presencial
- Formato Mixto: Hasta 50% de horas pueden ser a distancia en forma sincrónica. La diferencia es de forma presencial.
- Formato 100% a Distancia: en Aula Virtual en forma asincrónica.